

PROGRAM MANAGERIAL

2024 – 2029

Numele și prenumele: Năstasă Valentin

Profesia și funcția actuală: Conferențiar dr.

Locul de muncă: Universitatea pentru Științele Vieții “Ion Ionescu de la Brad” din Iași

- Experiența managerială care să susțină candidatura pentru funcția solicitată:

Experiența managerială derivă din funcțiile de decizie deținute anterior și anume:

- Director Departament Preclinici 2004 - 2008
- Membru în Consiliul Facultății de Medicină Veterinară 2012-2016; 2020-
- Responsabil Biobaza cercetare 2020 –
- Organizator de manifestări științifice naționale și internaționale (workshopuri, congrese, simpozioane) 2008 –

Alte activități manageriale:

- Membru în consiliul director al revistei Fungi&Mycotoxins
- Membru în comitetul de organizare al Primei Conferințe de Micologie Medicală, Cluj Napoca
- Membru în comitetul științific al Revistei Medicamentul Veterinar
- Membru în comitetul de organizare al celei de a II Conferințe de Micologie Medicală și Prima Conferința de Medicină Experimentală, în colaborare cu USAMV Iași
- Organizator și membru al comitetului științific al simpoziunilor anuale ale Facultății de Medicină Veterinară Iași;
- Membru al Consiliului Profesorat al Facultății de Medicină Veterinară Iași.
- Membru în colectivul de redacție al revistei Lucrări Științifice, seria Medicină Veterinară, ISSN1454-7406
- Membru în comitetul de organizare al Congresului: Life Sciences, a Challenge for the Future 23-25 iunie.
- Membru în comitetul de organizare Balkan Fungus 2018. First Balkan Conference on Medical Mycology and Mycotoxicology. September 13-15, 2018 Timișoara - Romania

- Strategia de dezvoltare propusă pentru perioada 2024-2029:

Exercitarea mandatului de Director de departament trebuie în mod firesc întemeiată pe principiile și valorile incluse în legislația incidentă (reglementări dedicate învățământului superior, legislația muncii etc.) și în Carta Universității, după cum misiunea și obiectivele departamentului trebuie să fie convergente cu cele ale universității și facultății din care facem parte.

- Obiective privind activitatea didactică:

- asigurarea regularității, calității și relevanței activităților didactice, în acord cu nevoile studenților și angajatorilor, cultivând valorile eticii și integrității academice, în vederea obținerii unei satisfacții ridicate a tuturor celor implicați;

- principala preocupare a conducerii departamentului va consta în asigurarea furnizării de educație de calitate, concomitent cu creșterea relevanței activității de cercetare științifică a membrilor departamentului, asigurarea unui grad de satisfacție ridicat pentru toate părțile interesate, respectiv prezervarea și consolidarea identității și imaginii departamentului în facultate, universitate și în afara acestora;

- conducerea departamentului va încuraja și susține colaborarea cu specialiști recunoscuți din universități din țară, ori cu practicieni consacrați (cu statut de invitați);

- se va urmări consecvent îndeplinirea și respectarea criteriilor de evaluare/acreditare a programelor de studii la nivel național (ARACIS) și internațional (EAEVE);

- se vor implementa recomandările efectuate în urma vizitelor de acreditare pentru includerea în ierarhizări naționale și internaționale.

- anual se va pune în discuție la nivel de departament relevanța și adecvarea planurilor de învățământ, prin raportare la nevoile studenților, ale angajatorilor, la evoluția piețelor și la practica/oferta altor instituții relevante (universitățile din consorțiu și cele din străinătate);

- conducerea departamentului va încuraja cultivarea regulilor privind etica și integritatea academică;

- O atenție deosebită va fi acordată și echilibrării activităților pe posturi și pe titulari, urmărind repartizarea echitabilă a eforturilor (încărcarea didactică, încărcarea cu lucrări de licență și disertații, activități de comisie și secretariat la comisiile de licență, activități privind practica de specialitate etc.).

- Obiective privind activitatea de cercetare științifică, inovare, dezvoltare tehnologică și publicistică:

- valorificarea potențialului ridicat și abilităților de cercetare științifică ale membrilor departamentului și creșterea vizibilității naționale și internaționale a acestuia prin rezultatele cercetării și diseminarea lor, concomitent cu întărirea implicării studenților în activități și proiecte de cercetare;

- actualizarea constantă și asigurarea relevanței Planului (și temelor) de cercetare la nivel de programe și departament, respectiv armonizarea sa cu Planul strategic asumat la nivel de facultate și universitate, pe baza consultării periodice a membrilor departamentului;

- stimularea colaborărilor interdisciplinare în demersurile de cercetare, pentru a spori relevanța acestora;

- sprijinirea activă și crearea de condiții favorabile implementării în bune condiții a proiectelor câștigate de către membrii departamentului;

- încurajarea colaborărilor între membrii departamentului în activitatea de cercetare;

- sprijinirea publicării de articole în reviste indexate Clarivate Analytics;

- introducerea de seminarii științifice periodice la departament, cu invitarea de cercetatori de renume;

- intensificarea eforturilor de diseminare a rezultatelor cercetării, pentru a asigura transferul acestora către mediul public și academic;

- susținerea creșterii valorii și vizibilității revistei universității;

- postarea și actualizarea continuă a rezultatelor activității de cercetare a membrilor departamentului pe site-ul facultății;
- publicarea constantă a noutăților și realizărilor legate cu cercetarea științifică: proiecte câștigate, manifestări științifice organizate, publicații nou-apărute etc.

- Obiective privind baza materială și patrimoniul:

- se va avea în vedere revizuirea condițiilor și a spațiilor de lucru sau asociate departamentului, atât pentru a exploata corespunzător toate resursele fizice disponibile, cât și pentru a asigura un climat favorabil activității tuturor membrilor departamentului, evitând situațiile de supraîncărcare sau condițiile neprielnice muncii;
- asigurarea dotărilor materiale pentru desfășurarea activității didactice și de cercetare
- se va urmări cu prioritate asigurarea calității spațiilor, dar și suficienței dotărilor și condițiilor/mijloacelor de predare, astfel încât climatul fizic să favorizeze procesul didactic;
- membrii departamentului vor fi periodic consultați cu privire la nevoile de achiziții, astfel încât să se asigure concordanța reală dintre mijloacele necesare derulării activității didactice sau de cercetare și cele existente;
- încurajarea eforturilor individuale, cât și munca de echipă pentru atragerea de resurse financiare suplimentare și dotării materiale (laboratoare, licențe, tehnică de calcul, carte de specialitate sau acces la unele baze de date etc.), care nu trebuie să rămână doar o simplă vocație, ci să fie fructificată cât mai puternic posibil, în folosul tuturor membrilor comunității noastre.

- Obiective privind resursa umană:

- abordarea strategică pentru asigurarea unei structuri de personal echilibrate și acoperitoare, în acord cu nevoile reale de susținere a sarcinilor didactice și de cercetare;
- atragerea și colaborarea cu resurse umane valoroase și favorizarea obținerii unei motivații și satisfacții ridicate a întregului personal implicat, într-un climat organizațional bazat pe respect reciproc, încredere, profesionalism și cooperare loială;
- pe termen scurt, la departamentul vizat este necesară acoperirea cu personal didactic tânăr pentru desfășurarea activităților de laborator, mai ales pe fondul creșterii numărului de ore.
- pe termen mediu și lung, obiectivul este evitarea formării unei structuri de personal de tipul „piramidei inversate”, posibil de evitat prin sincronizarea ieșirilor din sistem cu recrutarea și selecția periodică de personal nou, care să parcurgă la departament treptele de carieră profesională reglementate;

- Obiective privind cooperarea cu studenții:

- asigurarea unui grad ridicat de satisfacție a studenților și crearea unui sentiment de apartenență la programul de studiu al Facultății de Medicină Veterinară, limitarea migrației din anul I către alte programe de studii, concomitent cu crearea condițiilor pentru dezvoltarea lor liberă și demnă, într-un climat bazat pe încredere, cooperare și respect reciproc;
- departamentul, prin membrii săi și prin conducere, trebuie să adopte o atitudine flexibilă, anticipativă și consecventă în urmărirea satisfacerii nevoilor studenților, atât sub aspectul integrării lor în grup și al pregătirii ori traiectoriei profesionale (integrarea la studii în primul an, identificarea problemelor particulare, prevenirea abandonului școlar, oferirea mai multor pachete de discipline opționale, care să favorizeze libera alegere, integrarea studenților în activități științifice și extracurriculare periodice, recunoașterea publică și recompensarea

realizărilor), cât și al stimulării sentimentului de apartenență la grupul socio-profesional constituit pe lângă departament;

- opiniile studenților, culese prin tutori și sondaje, vor fi interpretate ca semnale primare privitoare la calitatea și direcțiile de realizare a activităților la programe, fiind supuse analizei periodice în plenul departamentului și tratate cu deplină seriozitate;

- recunoaștere publică (premiere anuală) a rezultatelor studenților cu performanțe ridicate, oferind acestora diplome de excelență pentru activitățile depuse/rezultatele obținute;

- preocuparea pentru susținerea manifestării cursurilor de absolvire cu implicarea universității va fi una consecventă. Inițiativele personale privind integrarea studenților în activități extra-curriculare permise, vor fi încurajate;

- studenții vor fi stimulați să participe la activități voluntare inițiate la departament sau susținute de acesta: promovarea programelor de studii la nivel de facultate și universitate sau târguri de specialitate.

- consolidarea activității cercurilor științifice pentru studenți, atât prin propunerea de (noi) teme de cercetare, cât și prin oferirea posibilității de dezbateră a unor aspecte de metodologia cercetării sau practici curente de cercetare, ce ar putea fi de interes pentru studenți;

- promovabilitatea studenților la disciplinele din departament și identificarea problemelor asociate va fi supusă unei atenții constante, tutorii de programe fiind puternic încurajați să contribuie la identificarea cauzelor eventualelor progrese considerate puțin satisfăcătoare ori nesatisfăcătoare, urmând ca acestea să fie puse în dezbateră plenului departamentului, pentru generarea de soluții și alternative;

- conducerea departamentului va susține consecvent mobilitatea studenților, atât în plan național, cât și internațional, concomitent cu sprijinirea manifestărilor, programelor și proiectelor propuse de/și pentru studenți.

- Obiective privind performanțele USV Iași pe plan național și internațional:

- consolidarea, extinderea și valorificarea corespunzătoare a relațiilor cu diferiți parteneri, într-o prezență activă și dinamică, urmărind satisfacerea echitabilă a intereselor tuturor celor implicați, concomitent cu întărirea identității și imaginii USV Iași, atât pe plan național, cât și internațional exteriorul acestora, inclusiv în plan internațional;

- promovarea intensă și constantă pe toate ciclurile de pregătire disponibile cu universitățile de profil din țară;

- consolidarea relațiilor cu departamente de profil ale altor universități din consorțiu sau din străinătate, favorizând schimbul de bune practici, inițiativele sau manifestările comune;

- cultivarea relațiilor academice/profesionale cu profesori din străinătate și invitarea lor pentru susținerea de activități la programele gestionate de USV Iași;

- cultivarea relațiilor profesionale cu practicieni și invitarea lor la activitățile didactice, pentru a favoriza contactul studenților cu aspecte practice și provocări de actualitate ale domeniului;

- atragerea agenților de interes la manifestări sau inițiative ale USV Iasi (instituții bancare, de asigurări, autorități publice etc.);

- încurajarea elaborării și aplicării de cereri de finanțare cu parteneri externi rezonanți (universități din consorțiu sau din străinătate, angajatori cu potențial etc.), în funcție de liniile de finanțare disponibile;

- favorizarea unei relații de cooperare cu agențiile finanțatoare, astfel încât informațiile privind finanțarea și pachetele asociate să poată fi ușor obținute/interpretate.

- Obiective privind imaginea și comunicarea USV Iași:

- continuarea colectării informațiilor privind cariera și cultivarea unei relații de parteneriat cu absolvenții, care le-ar putea recomanda unor potențiali candidați;
- inițierea contactării absolvenților reprezentativi ai promoțiilor anterioare, în vederea organizării de întâlniri anuale sau la intervale mai mari de timp;
- asigurarea prezenței departamentului pe rețelele sociale/canalele de comunicare preferate de studenți și alte părți interesate.

- Modul de susținere financiară a strategiei și a obiectivelor menționate:

- monitorizarea atentă a factorilor care determina nivelurile de venituri/cheltuieli la department;
- atragerea de resurse financiare suplimentare prin proiecte;
- atragerea de sponsorizări pentru evenimente științifice/dotări/investiții;

- Managementul și asigurarea calității:

- responsabilizarea tuturor membrilor departamentului pentru obținerea unei calități ridicate a activităților didactice, de cercetare și a celor administrative, concomitent cu generarea unui grad ridicat de satisfacție pentru toate părțile implicate;
- colaborarea constantă cu comisiile de calitate organizate la nivel de facultate și la nivel de universitate;
- asigurarea îndeplinirii cerințelor, criteriilor și condițiilor de acreditare și obținere a calificativului maxim pentru programele de studii gestionate de către USV Iași;
- elaborarea și înaintarea în termen a rapoartelor de autoevaluare în vederea acreditării programelor gestionate;
- elaborarea, dezbateră și avizarea periodică a rapoartelor privind fișele de disciplină și evoluția programelor de studii;
- revizuirea periodică a programelor de studii, planurilor de învățământ și fișelor de disciplină;
- monitorizarea atentă și constantă a desfășurării și rezultatelor activității didactice și de cercetare;
- conturarea unei strategii de resurse umane a departamentului, concordantă cu strategia universității, astfel încât să fie asigurate cerințele de predictibilitate, stabilitate și adaptabilitate a corpului didactic, concomitent cu optimizarea structurii de personal;
- monitorizarea constantă a disciplinei pentru personalul departamentului, identificând timpuriu, prevenind sau contracarând eventuale derapaje și restabilind, după caz, normalitatea;
- anticiparea nevoilor de dotare materială și investiții la departament, în scopul asigurării condițiilor firești practicării activităților didactice și de cercetare;
- culegerea periodică a opiniilor studenților/angajatorilor și analiza lor în scopul reconsiderării programelor de studii sau unor elemente ale acestora, acolo unde este cazul;
- urmărirea adaptării materialelor didactice la învățarea în sistem online.

- Modul de cooperare cu structurile de conducere:

- Departamentul, prin dialog constructiv, se angajează în a sprijini strategia de dezvoltare a USV Iași și a Facultății de Medicină Veterinară. Circulația informației se va realiza în mod ierarhic, de la Consiliul Facultății către Consiliul de Administrație și Senat. Dialogul se va

realiza pe principii democratice și cu respectarea legislației în vigoare și a Cartei USAMV. Așadar, finalitățile acțiunii manageriale la nivel de departament vor fi prioritar orientate pe vizibilitate instituțională, calitatea și rezultatele activității didactice și a celei de cercetare, respectiv parteneriate cu sectorul public și mediul de afaceri. Raportat la nivel de facultate, eforturile departamentului vor fi convergente cu obiectivele incluse în Planul managerial al Decanului facultății, care vizează în sinteză, convergent cu obiectivul din planul strategic asumat la nivel de Rectorat și adaptat Facultății de Medicină Veterinară.

- Modul de cooperare cu personalul din subordine:

Conducerea operativă și reprezentarea membrilor departamentului cu rezultate pozitive nu se pot face decât așezând la baza relațiilor de muncă, a activităților didactice sau de cercetare și a raporturilor cu studenții, principiile autonomiei universitare, libertății academice, răspunderii publice, respectării eticii academice, asigurării calității, egalității de șanse, eficienței manageriale și financiare, transparenței, reprezentativității, subsidiarității și proporționalității, respectării drepturilor și libertăților membrilor comunității, independenței față de religii, ideologii, doctrine și partide politice, libertății de mobilitate națională și internațională a studenților și cadrelor didactice, fundamentării deciziilor pe dialog și consultare cu membrii comunității, centrarea educației pe student, promovarea relațiilor de colaborare/cooperare națională sau internațională, fără discriminare, cu excepția măsurilor afirmative prevăzute de lege.

- **Alte mențiuni pentru susținerea proiectului managerial:**

- distribuția sarcinilor administrative se va face într-o manieră echitabilă și onestă, care să asigure o repartizare echilibrată a eforturilor de muncă în diferite planuri (elaborare dosare de acreditare, state de funcții, promovare specializări, cercuri științifice etc.);

- problemele ridicate și solicitările interne sau externe vor fi tratate cu celeritate. Membrii departamentului vor fi consultați constant cu privire la deciziile ce privesc departamentul și activitățile acestuia, având acces permanent la dialog cu Directorul de departament.

- Dialogul cu angajatorii va fi unul constant, iar departamentul va fi deschis oricărei inițiative de cooperare instituțională, locală, națională sau internațională care este conformă cu valorile și țintele adoptate de acesta, respectiv cu legislația incidentă și cu regulamentele Universității.

- **Riscuri și modul lor de soluționare:**

- riscurile sunt în principal reprezentate de:

- modificările legislative, scăderea numărului de absolvenți și abandonul școlar;
- finanțarea insuficientă a programelor de studii și de cercetare de către

Ministerul Educației;

- politici de personal populare ce presupun printre altele menținerea unui număr mare de posturi vacante;

- riscurile vor fi controlate prin aplicarea Legii Educației Naționale, a Cartei

Universitare și a Regulamentelor de funcționare ale USV din Iași.

Declar că toate datele prezentate în programul managerial și CV sunt conforme cu realitatea și că am luat la cunoștință faptul că declarațiile false anulează de drept candidatura pentru funcția de conducere vizată. Declar că funcția de conducere pentru care candidez nu mă va situa pe o poziție de incompatibilitate definită conform Legii învățământului superior nr. 199/2023.

05.10.2023

Conf. dr. Valentin Năstasă

